



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 42 ] नई दिल्ली, अक्टूबर 15—अक्टूबर 21, 2006, शनिवार/आश्विन 23—आश्विन 29, 1928  
No. 42 ] NEW DELHI, OCTOBER 15—OCTOBER 21, 2006, SATURDAY/ASVINA 23—ASVINA 29, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 252.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 25 मार्च, 2006 में प्रकाशित भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सा.का.नि. 63, तारीख 17 मार्च, 2006 में 292 पृष्ठ पर, पंक्ति 6 में, "भर्ती" के स्थान पर, "समूह 'क' पद भर्ती" पढ़ें।

[सं. 39021/8/95-स्था. (ख)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम राजपत्र में सं. सा.का.नि. 281, तारीख 27 जुलाई, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 63, तारीख 25 मार्च, 2006 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th October, 2006

G.S.R. 252.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training number G.S.R. 63, dated the 17th March, 2006 published in the Gazette of

India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 25th March, 2006 at page 292, in line 8, for "Recruitment", read "Group 'A' post Recruitment".

[No. 39021/8/95-Estt. (B)]

SMT. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

**Footnote :—**The principal rules were published in the Official Gazette vide number GSR 281, dated 27th July, 2002 and amended vide GSR 63, dated 25th March, 2006.

### वित्त मंत्रालय

( व्यय विभाग )

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2006

**सा.का.नि. 253.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और लेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षक और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची में स्तम्भ 12 में "प्रतिनियुक्ति" शीर्ष के अधीन "6500-10500 रुपए" अंकों, शब्दों के स्थान पर "भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में 6500-10500 रुपए" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[ फा. सं. ए-12018/20/99-ई.जी. ]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

**टिप्पण :** (i) मूल नियम सा.का.नि. 215, तारीख 7-5-1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(ii) पहला संशोधन सा.का.नि.-197, तारीख 30-4-2003 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i), तारीख 17-5-2003, पृष्ठ 1163-1164 पर प्रकाशित किया गया था।

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 11th October, 2006

**G.S.R. 253.**—In the exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994 in Column 12, under the heading "Deputation" for the letters, figures and the word "Rs. 6500-10500 with" the letters, figures and the words "Rs. 6500-10500 in the field offices of Indian Audit and Accounts Department with" shall be substituted.

[F No. A-12018/20/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**Note :—** Principal rules were published vide GSR-215 dated 7-5-1994.

Amendment was made vide GSR-197, dated the 30th April, 2003 published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 17th May, 2003 at pages 1163-1164.

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग समूह 'ग' पदों [फोरमैन-बाइंड्री (सुपरवाइजर) सहायक आर्टिस्ट (रीटिंग) आफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) और सहायक स्टोरकीपर] बजट प्रेस भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में ऑफसेट मशीनमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' पद ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हरता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है? अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
आफसेट मशीनमैन ग्रेड-II	2 (दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अननुसचिवीय	4,500-125 7,000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों हेतु सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक की छूट और केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी

निर्देशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट)

**टिप्पण-1** आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-क्षेत्र, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप हेतु निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)

**टिप्पण-2** रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम देने को कहा गया हो।

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<b>अनिवार्य:-</b> 1. मैट्रिक या समकक्ष; 2. प्रिंटिंग (ऑफसेट) में डिप्लोमा और सिंगल तथा डबल कलर ऑफसेट मशीन के प्रचालन में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, या अप्रेंटिसशिप अधिनियम 1961 (1961 का 52) के अंतर्गत ऑफसेट प्रिंटिंग मशीन ट्रेड में प्रशिक्षु पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने	<b>आयु : नहीं</b> <b>शैक्षिक अर्हता :</b> नहीं; लेकिन कम से कम कॉलम (8) 2 में उल्लिखित डिप्लोमा या प्रशिक्षु पाठ्यक्रम में सर्टीफिकेट धारी होना चाहिए।	<b>सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।</b>

का सर्टिफिकेट और सिंगल तथा डबल कलर ऑफसेट प्रिंटिंग मशीन प्रचालन में छह पर्व का अनुभव।

वांछनीय :

प्लेटमेकिंग का ज्ञान।

**टिप्पण 1 :** संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्र सरकार अन्यथा पात्र अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताओं में छूट दे सकता है।

**टिप्पण 2 :** अगर चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी को लगता है कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति हेतु आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए अनुभव से संबंधित अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्र सरकार, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** 4,000-6,000 रु. के वेतनमान में ऑफसेट मशीन सहायक जिसके न होने पर 3,050-4,590 रु. के वेतनमान में ऑफसेट मशीन अटेंडेंट/बाइंड्री सहायक के रूप में 13 वर्ष की सम्मिलित सेवा।

**टिप्पण :** जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा अगर उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन**

(क) (i) अन्य सरकारी विभाग या सरकारी प्रेस में समकक्ष पद पर कार्य कर रहे व्यक्ति;

(ii) 4,000-6,000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा;

(iii) 3,050-4,590 रु. के वेतनमान के ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा।

12

(ख) कॉलम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता व अनुभव प्राप्त हों और ट्रेड परीक्षा पास कर सकें। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नांकित शामिल हैं :

लागू नहीं होता

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन),<br>आर्थिक कार्य विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (स्थापना), व्यय विभाग                     | — सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (एनएस)                                    | — सदस्य   |

[फा. सं. ए-12018/7/2005-प्रशा. 1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th October, 2006

**G.S.R. 254.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Amendment) Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset machineman (Grade-II) in the Department of Economic Affairs, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C Posts, Offset machineman, (Grade-II) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Offset Machine-man Grade II	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted Ministerial	Rs. 4,500-125-7,000	Non-Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matriculation or its equivalent;</li> <li>2. Diploma in Printing (Offset) with three years practical experience for operating single and double colour Offset Machines; OR</li> </ol> <p>Certificate or successful completion of apprenticeship in the Offset Printing Machine Trade under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) with six years experience in the Offset Printing Machine Operating single and double colour.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Knowledge of Platemaking</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission/Central Government/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Schedule Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Central Government/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p><b>Age :</b> No</p> <p><b>Educational Qualification :</b> No. But must possess atleast Diploma in printing or certificate in apprenticeship as mentioned in Column (8) 2.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>



Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption; grade from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

**Promotion :**

Offset Machine Assistant in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with five years regular service failing which thirteen years combined service in the grade as Offset Machine Assistant and Offset Machine Attendant/Bindry Assistant in the scale of pay of Rs. 3050-4590.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation/Absorption**

- (a) (i) persons working in analogous posts in other Government Departments or Government Press;
- (ii) with five years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 4000-6000.
- (iii) with thirteen years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 3050-4590; and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits at column (8) subject to qualifying a trade test.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed three years)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service, Commission is to be consulted in making recruitment

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

1. Director or Deputy Secretary (Administration)  
Department of Economic Affairs—Chairman
2. Under Secretary, (Establishment), Department of  
Expenditure—Member
3. Under Secretary (NS)—Member

Not applicable

3187 9/10-3

[F. No. 12018/7/2005-Ad. IA]  
NEELAM VOHRA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2006

सा. का. नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और परिवार नियोजन समिति अधिकारी भर्ती नियम, 1966 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में समिति और न्याचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, समिति और न्याचार अधिकारी भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
समिति और न्याचार अधिकारी	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
--	---	--

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	-------------------------------	--	---

9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-175-9000 रूपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य ;

(ii) समितियों के अधिवेशन या सम्मेलन आदि कराने तथा उनकी रिपोर्टिंग करने का, जिसके अंतर्गत अनुवर्ती कार्यवाई भी है, तीन वर्ष का अनुभव ;

(iii) प्रशासन में कार्य करने का अनुभव।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

इन नियमों में से किसी उपबंध को शिथिल करने या इन नियमों के किसी नियम का संशोधन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए.-12018/1/2005-स्था. III ]

पी.जी. कलाधरण, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th October, 2006

**G.S.R. 255.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Family Planning Committee Officer Recruitment Rules, 1966, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Committee and Protocol Officer in the Department of Health and Family Welfare, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare Committee and Protocol Officer Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column(s) 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
I	2	3	4	5
Committee and Protocol Officer	1* (2006)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

Whether benefit of added years of service is admissible in accordance with Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
No	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation	<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous post under the Central Government on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience; (i) Bachelor degree from a recognized University or equivalent; (ii) Three years experience in arranging meetings of, and reporting at Committees or Conferences etc, including follow-up action. (iii) working experience in administration. <b>Note :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Not applicable		Consultation is necessary while relaxing any of the provisions of these rules or of amending these rules.	

3187 41708-4

[F. No. A-12018/01/2005-Estt. III]  
P. G. KALADHARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2006

**सा.का.नि. 256.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (पतालेखी आपरेटर) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (पतालेखी आपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।  
(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (पतालेखी आपरेटर) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“3050-75-3950-80-4590 रुपए”;

(ख) स्तंभ 11 की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“ऐसे मुख्य पैकरो, पैकरो, श्रमिकों और हैल्पर्स से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।”

[सं. ए-12023/12/2005-स्था.-III]

पी. जी. कलाधरण, अवर सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम सं. सा.का.नि. 944 तारीख 12 अगस्त, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 638 तारीख 17 दिसंबर, 1994 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 6th October, 2006

**G.S.R. 256.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Health and Family Welfare (Addressograph Operator) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Health and Family Welfare (Addressograph Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Health and Family Welfare (Addressograph Operator) Recruitment Rules, 1972—

(a) in column 4, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(b) in column 11, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion from Head packers, Packers, Labourers and Helpers with five years’ regular service in the grade”.

[No. A-12023/12/2005-Estt.-III]

P. G. KALADHARAN, Under Secy.

**Note :**—The principal rules were published vide number G.S.R. 944, dated 12th August, 1972 and subsequently amended vide number G.S.R. 638 dated 17th December, 1994.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

( खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग )

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 257.—भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 10-06-2006 को पृष्ठ 632 से 645 पर प्रकाशित भारत सरकार के उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 138 तारीख 05-06-2006 में—पृष्ठ 632 पर संक्षिप्त नाम और प्रारंभ से संबंधित पैरा 1 में समूह 'घ' भर्ती नियम, 2005, लाइन 2 में "2005" के स्थान पर "2006" पढ़ें।

[सं. ए-12018/1/2005-स्था.-II]

एस. एस. के. राव, अवर सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th September, 2006

G.S.R. 257.—In the notification of Government of India, in the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution (Department of Food & Public Distribution) published at pages 632 to 645 in G.S.R. No. 138 dated 05-06-2006 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) in the issue dated 10-06-2006 at page 639, para 1, relating to the Short title and commencement—Group "D" Recruitment Rules, 2005, in line 2 for "2005" read "2006".

[No. A-12018/1/2005—E-II]

S. S. K. RAO, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 258.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध दफ्तरी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई (दफ्तरी) भर्ती नियम, 2006 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	08* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से



आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :**—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं स्तर उत्तीर्ण।		
2. किसी सरकारी कार्यालय में अभिलेख और फाईल रखरखाव करने से संबंधित कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।		

3187 4706-5

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष
2. उपमहानिदेशक (एफ वाई)/क्षेत्रीय निदेशक —सदस्य  
भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई
3. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी —सदस्य  
सर्वेक्षण, मुम्बई
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी —सदस्य  
सर्वेक्षण, मुम्बई
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी —सदस्य  
अनुसंधान संस्थान, मुम्बई अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई

[फा. सं. 2-49/1999-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th October, 2006

**G.S.R. 258.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Fishery Survey of India, Mumbai (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 insofar as they relate to the post of Daftry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Daftry) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Daftary	08* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Selection

  

Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in	<b>Essential :</b> (1) Eighth Standard pass from a recognized school. (2) 5 years experience in maintaining records and filing work in a government office.

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	Peon with 2 years regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai. —Chairman
2. Deputy Director General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai. —Member
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai. —Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai. —Member
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai. —Member

Not applicable

## जल संसाधन मंत्रालय

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 259.—भारत सरकार के राजपत्र भाग-II, खंड 3(i) तारीख 10 अप्रैल, 2004 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचना में, जिसमें जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में सहायक रसायनज्ञ पद के लिए भर्ती नियम के संशोधन को अधिसूचित करने के लिए निम्नलिखित संशोधन/परिवर्धन किए जा सकेंगे :

- (i) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 (सा.का.नि. 122, तारीख 10 अप्रैल, 2004) की अनुसूची के स्तम्भ 12 जो कि प्रोन्नति के क्षेत्र से संबंधित है, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां पढ़ी जाएं :

"प्रोन्नति :

केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) (6500-10500) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर इस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।"

[फा.सं. 23/01/2006-के.भू.ज.बो.]

पी.सी. राजगोपालन, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th October, 2006

G.S.R. 259.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 10th April, 2004 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Assistant Chemist in Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections/additions may be made :

- (i) In the Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment (Amendment) Rules, 2004 (GSR 122, dated the 10th April, 2004) in column 12 of the Schedule relating to field of promotion for the existing entries the following entries may be read :

"Promotion :

Senior Technical Assistant (Chemical) (Rs. 6500-10500) in Central Ground Water Board with three years service in the grade after appointment thereto on regular basis."

[F No. 23/01/2006-CGWB]

P. C. RAJAGOPALAN, Under Secy.

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

( रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 260.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1971 में और अधिक संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

- (1) इन नियमों को प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 कहा जाए।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1971 के नियम-1 के उप नियम (1) में अन्त में आने वाली संख्या "2005" को संख्या "2006" से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं. डी जी ई एण्ड टी-ए-12018/7/2005-प्रशा.-II]

सुनील माथुर, निदेशक

3187 57/06-6

**पाद टिप्पणी :**—इन नियमों को दिनांक 22 मई, 1971 के सा.का.नि. संख्या 727 के तहत अधिसूचित किया गया जिन्हें तत्पश्चात् निम्न के तहत संशोधित किया गया है।

- (i) दिनांक 15-12-1973 का सा.का.नि. संख्या 1378
- (ii) दिनांक 16-11-1974 का सा.का.नि. संख्या 1222
- (iii) दिनांक 18-01-1975 का सा.का.नि. संख्या 87
- (iv) दिनांक 07-06-1975 का सा.का.नि. संख्या 723
- (v) दिनांक 13-08-1977 का सा.का.नि. संख्या 1069
- (vi) दिनांक 29-04-1980 का सा.का.नि. संख्या 543
- (vii) दिनांक 17-12-1983 का सा.का.नि. संख्या 983
- (viii) दिनांक 22-10-1983 का सा.का.नि. संख्या 791
- (ix) दिनांक 07-03-1987 का सा.का.नि. संख्या 155
- (x) दिनांक 22-12-2005 का सा.का.नि. संख्या 10

### MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

#### (Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 13th October, 2006

**G.S.R. 260.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts), Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Directorate of Training (Group 'A' & 'B' Posts) Recruitment Rules, 1971 in rule-1, in sub-rule (1), for the figures "2005" occurring at the end, the figures "2006" shall be substituted.

[No. DGE & T-A-12018/7/2005-Adm. II]  
SUNIL MATHUR, Director

**Footnote :—**These rules were notified vide GSR No. 727 dated 22nd May, 1971, which were subsequently amended vide :—

- (i) GSR No. 1378 dated 15-12-1973.
- (ii) GSR No. 1222 dated 16-11-1974.
- (iii) GSR No. 87 dated 18-01-1975.
- (iv) GSR No. 723 dated 07-06-1975.
- (v) GSR No. 1069 dated 13-08-1977.
- (vi) GSR No. 543 dated 29-04-1980.
- (vii) GSR No. 983 dated 17-12-1983.
- (viii) GSR No. 791 dated 22-10-1983.
- (ix) GSR No. 155 dated 07-03-1987.
- (x) GSR No. 10 dated 22-12-2005.